Приложение № 1

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Железногорск

от 30.01.2017 № 172

Приложение № 1

к Примерному положению

«О системе оплаты труда

работников муниципальных

бюджетных учреждений

социального обслуживания»

Показатели и критерии балльной оценки

результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал)

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | | Квалификационные уровни | | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера [<\*>](#P916) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | | | | | |
| 1.1. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период | |  | | 44 |
| 1.2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 68 |
| 2 квалификационный уровень | | 74 |
| 3 квалификационный уровень | | 77 |
| 1.3. ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период | |  | | 80 |
| 2. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников | | | | | |
| 2.1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | | | |
| Проявление творческой инициативы при создании комфорта для клиентов | создание комфортных условий, отсутствие или наличие единичных  (до 2) обоснованных замечаний за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 40 |
| 2.2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 47 |
| 2 квалификационный уровень | | 51 |
| 3 квалификационный уровень | | 61 |
| 4 квалификационный уровень | | 67 |
| 5 квалификационный уровень | | 74 |
| 2.3. ПКГ «Врачи и провизоры» | | | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 68 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| 4 квалификационный уровень | | 80 |
| 2.4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | | | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных претензий, замечаний (жалоб) по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 80 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3. ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) | | | | | |
| 3.1. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных  (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | |  | | 40 |
| 3.2. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 42 |
| 2 квалификационный уровень | | 47 |
| 3.3. ПКГ «Должности педагогических работников» | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1. Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями  2. Проявление творческой активности:  а) систематической;  б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 73 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| 4 квалификационный уровень | | 80 |
| 3.4. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 80 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| 4. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии | | | | | |
| 4.1. ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности | реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний | | 1 квалификационный уровень | | 34 |
| 4.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности | реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний | |  | | 42 |
| 4.3. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности | реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний | |  | | 47 |
| 4.4. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности | реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний | |  | | 74 |
| 5. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | | | | | |
| 5.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно с единичными замечаниями (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 42 |
| 2 квалификационный уровень | | 44 |
| Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб, по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 42 |
| 2 квалификационный уровень | | 44 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 42 |
| 2 квалификационный уровень | | 44 |
| 5.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно  (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3)  в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 47 |
| 2 квалификационный уровень | | 51 |
| 3 квалификационный уровень | | 56 |
| 4 квалификационный уровень | | 71 |
| 5 квалификационный уровень | | 80 |
| Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 47 |
| 2 квалификационный уровень | | 51 |
| 3 квалификационный уровень | | 56 |
| 4 квалификационный уровень | | 71 |
| 5 квалификационный уровень | | 80 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 47 |
| 2 квалификационный уровень | | 51 |
| 3 квалификационный уровень | | 56 |
| 4 квалификационный уровень | | 71 |
| 5 квалификационный уровень | | 80 |
| 5.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 51 |
| 2 квалификационный уровень | | 56 |
| 3 квалификационный уровень | | 62 |
| 4 квалификационный уровень | | 74 |
| 5 квалификационный уровень | | 80 |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов) | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 51 |
| 2 квалификационный уровень | | 56 |
| 3 квалификационный уровень | | 62 |
| 4 квалификационный уровень | | 74 |
| 5 квалификационный уровень | | 80 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 51 |
| 2 квалификационный уровень | | 56 |
| 3 квалификационный уровень | | 62 |
| 4 квалификационный уровень | | 74 |
| 5 квалификационный уровень | | 80 |
| 5.4. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (до 2) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 80 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников, оформление приказов по кадровым вопросам | качественный уровень (отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 80 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| Осуществление контроля за соблюдением требований техники безопасности и охраны труда, обеспечение подготовки профильной документации в установленные сроки | отсутствие или наличие единичных (не свыше двух), зафиксированных документально, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 80 |
| 2 квалификационный уровень | | 80 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| 6. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих | | | | | |
| 6.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 36 |
| 2 квалификационный уровень | | 38 |
| 6.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 42 |
| 2 квалификационный уровень | | 51 |
| 1 квалификационный уровень | | 56 |
| 2 квалификационный уровень | | 68 |
| 7. ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | | | | | |
| Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень | | 56 |
| 2 квалификационный уровень | | 68 |
| 3 квалификационный уровень | | 80 |
| 8. Должности, не предусмотренные ПКГ | | | | | |
| 8.1. Специалист по охране труда | | | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных  предписаний контрольно-надзорных органов, претензий,  замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | 51 | |
| 8.2. Специалист по охране труда II категории | | | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | | 56 |
| 8.3. Специалист по охране труда I категории | | | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | | 62 |
| 8.4. Главная медицинская сестра | | | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | | отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных претензий, замечаний (жалоб) по итогам работы за отчетный период |  | | 75 |
| 8.5. Специалист по работе с семьей | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями |  | | 68 |

\* - предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 5.10 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений